



WHAT'S NEW?

//07

APPROFONDIMENTI SETTIMANALI 10/12

MAXI MULTA PER AMAZON

La Commissione europea e l'Autorità italiana garante della concorrenza e del mercato (AGCM) hanno condotto un'indagine sulla condotta di Amazon in Italia. La coordinazione fra le due istituzioni ha avuto molto successo: il gigante dell'e-commerce ha subito una sanzione di 1,12 miliardi di euro per abuso di posizione dominante, inflitta dall'Antitrust italiano.

La sanzione è stata inflitta alle società Amazon Europe Core S.r.l., Amazon Services Europe S.r.l., Amazon EU S.r.l., Amazon Italia Services S.r.l. e Amazon Italia Logistica S.r.l. per violazione dell'art. 102 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea.



https://www.ansa.it/sito/notizie/economia/2021/12/09/ue-bene-collaborazione-con-italia-su-multa-amazon_da0b1192-998e-4d8e-8734-797683e8f196.html
https://www.teleborsa.it/News/2021/12/09/amazon-multa-da-1-1-miliardi-di-euro-da-antitrust-per-abuso-posizione-dominante-33.html#YbHJX5_SLmo

WELL-INTESA SANPAOLO

Intesa Sanpaolo si è accordata con le Organizzazioni sindacali su termini contrattuali: "viene così a costituirsi l'assetto normativo di riferimento di un avanzato sistema di welfare concepito attraverso il confronto con il sindacato, in cui gli istituti di Intesa Sanpaolo si integrano con quelli normati dalla contrattazione collettiva nazionale".

L'accordo raggiunto punta a valorizzare gli strumenti di welfare a beneficio delle 80 mila dipendenti di Intesa Sanpaolo e delle loro famiglie. Il miglioramento dell'efficacia dell'organizzazione aziendale e la definizione di politiche del lavoro sostenibili e differenziate anche in fasi diverse della vita lavorativa devono essere indirizzate a creare coesione e solidarietà tra le diverse generazioni presenti in azienda. Gli accordi riguardano, in particolare, i percorsi di sviluppo professionale, la conciliazione dei tempi di lavoro e di famiglia, l'inclusione, la formazione, la previdenza complementare.

https://www.teleborsa.it/News/2021/12/08/intesa-sanpaolo-firmato-contratto-di-secondo-livello-con-organizzazioni-sindacali-39.html#YbHNmC_SLmo

UNICREDIT: NUOVO PIANO AZIONARIO

Unicredit comunica che attuerà un nuovo modello di business volto ad assicurare "una forte generazione organica di capitale, in grado di garantire una remunerazione degli azionisti significativamente maggiore e in progressiva crescita nell'arco di piano".

La distribuzione, viene sottolineato, avverrà attraverso la combinazione di dividendi cash e riacquisti di azioni proprie. Intanto, il mercato sembra apprezzare il nuovo piano: si registra un incremento significativo (6,49%) del titolo appena dopo l'annuncio.



<https://www.ilsole24ore.com/art/unicredit-piano-orcel-16-miliardi-soci-entro-2024-AEEE7q1>



PFIZER VS. COVID-19



BioNTech e Pfizer hanno comunicato che la terza dose del vaccino genera un "effetto neutralizzante contro la nuova variante Omicron". Dopo alcuni studi, le società hanno affermato che tale dose, rispetto alle precedenti, aumenta gli anticorpi di un fattore di 25. Le stesse si impegnano a consegnare un vaccino apposito per la variante Omicron entro marzo 2022, se fosse ancora necessario.

<https://it.investing.com/news/economy/unicredit-sterlina-e-omicron-5-fattori-da-seguire-sui-mercati-2031279>
<https://it.investing.com/news/stock-market-news/covid-test-dimostrano-che-3-dosi-pfizerbiontech-neutralizzano-omicron-2031187>



RIMANI AGGIORNATO

<https://it.investing.com/>

<https://www.ilsole24ore.com/>

PER ULTERIORI INFORMAZIONI: conoscerelaborsa@fondazione-caritro.it



FONDAZIONE
CARITRO
CASSA DI RISPARMIO DI TRENTO E ROVERETO